

감 사 관

감 사 관 문 경 석

I. 목표 및 핵심전략

공렴 감사 실천으로 신뢰받는 공직사회 구현



추진전략

예방 중심의 공렴
감사로 시민 권익보호
및 책임행정 구현

중점 추진과제

- ① 시민 권익보호 및 생활밀착형 융합감사 확립
- ② 적정한 원가심사와 현장 중심의 예방감사 실시
- ③ 엄정한 공직기강 확립을 위한 예방적 감찰
- ④ 시민과 소통하며 합리적 고충 처리로 권익보호 강화
- ⑤ 지속가능한 청렴, 일상 속에 스며드는 청렴 남양주

II. 주요 일반현황

□ 직제 및 정현원

(단위 : 명)

구분	계	일 반 직						별정 직	기능 직	비고
		소계	5급	6급	7급	8급	9급			
계 현원(정원)	22 (22)	22 (22)	1 (1)	5 (5)	13 (9)	3 (5)	- (2)			
감 사 팀	7		1	1	3	2				
기술감사팀	4			1	3					
조 사 팀	4			1	3					
민원조사팀	4			1	2	1				
청렴윤리팀	3			1	2					

□ 재정현황

(단위 : 백만원)

계	사업예산	경상예산	예비비등	채무상환	비고
164	-	164	-	-	

□ 일반현황

감 사 팀	<ul style="list-style-type: none"> · 자체감사(종합감사, 특정감사), 외부기관 감사 수행 · 청렴시민감사관 운영
기 술 감 사 팀	<ul style="list-style-type: none"> · 일상감사(계약심사) 업무 수행 · 공공시설물 컨설팅 현장 감사 수행
조 사 팀	<ul style="list-style-type: none"> · 공직기강 감찰 · 공무원 비위 및 주요사건 조사 · 처리
민 원 조 사 팀	<ul style="list-style-type: none"> · 시민 고충민원 조사 · 처리 · 남양주시 시민고충처리위원회 운영
청 렬 윤 리 팀	<ul style="list-style-type: none"> · 청렴도향상 · 부패방지 종합대책 및 자율적 내부통제 운영 · 공직자 재산등록 및 청탁금지법 업무

III. 2026년 업무추진 방향

□ 시민 권익보호 및 생활밀착형 융합감사 확립

- 안전 및 재정 분야 집중감사를 통한 시민재난 및 예산낭비 사전 예방
 - (선제적 시민안전 감사체계 구축) 사고 위험이 높은 어린이 관련 시설과 공공청사 및 시설물 안전 집중 감사 실시
 - (재정 건전성 강화) 사업 추진 과정의 적정성, 보조금 운영 및 관리·감독 현황, 행사성 경비에 대한 예산 낭비 실태 감사 실시
- 시민 참여형 열린 감사행정 실현으로 공감과 신뢰받는 감사문화 조성
 - (시민 체감형 감사 활성화) 감사참여 확대(기존 1명→2명 이상), 카드 뉴스(월별) 실시

□ 적절한 원가심사와 현장 중심의 예방감사 실시

- 계약심사·현장컨설팅 기반의 선제적 감사체계 구축
 - 예산 낭비 요소의 사전 제거를 위하여 계약심사·일상감사 실시
 - 사업 단계별 맞춤형 현장 컨설팅을 통한 현장 위험요소 사전 제거
 - 시설공사 업무 담당 공무원 역량 강화를 위한 직무교육 실시
- ※ 공사감독·계약심사 매뉴얼 작성, 사내강사 제도를 활용한 현장 교육 확대

□ 공직기강 확립을 위한 상시·예방 감찰 운영

- 공직 비위 근절과 신뢰받는 공직문화 조성을 위한 예방 중심 감찰 강화
 - 설·추석, 하계휴가철, 연말연시 등 취약시기 공직기강 집중점검 실시
 - 금품·향응 수수, 공금 횡령·유용, 복무기강 해이 등 취약분야 수시감찰로 비위 발생 최소화
 - 음주운전·성비위 등 중대한 품위손상행위에 대한 무관용 원칙 적용 및 엄정한 후속 조치
 - 불법행위 방치, 안전관리 소홀, 인·허가 소극행정 등 시민 불편 요인에 대한 선제 점검으로 행정 신뢰도 제고

□ **시민과 소통하며 합리적 고충 처리로 권익보호 강화**

○ **시민의 권익구제 및 고충민원의 적극적 해결을 위한 시민고충처리위원회 운영 강화**

- 현장 중심 조사·소통 강화를 통한 실질적 문제 해결 및 조정 기능 제고
- 위원 사전검토·자문을 활용한 고충민원 처리의 전문성 확보
- 제도개선 권고 및 이행 점검을 통한 고충 재발 방지와 행정 신뢰도 향상
- 홍보 및 접근성 확대를 통한 위원회 인지도 제고와 시민 이용 활성화

□ **지속가능한 청렴, 일상 속에 스며드는 청렴 남양주**

○ **지속가능한 청렴, 일상 속에 스며드는 청렴 남양주**

- (스며드는 청렴) 일상을 변화시키는 청렴
 - 생활 밀착형 청렴 실천 - 청렴을 습관화하는 실천 기반 마련
- (피져가는 청렴) 모두가 공감하는 청렴
 - 전 직원 청렴 마인드 함양 - 청렴 공감대 형성으로 청렴문화 확산
- (이어가는 청렴) 지속가능한 조직문화를 만드는 청렴
 - 조직 신뢰 형성 및 상호존중 문화 정착 - 세대 간 소통 강화와 갑질 사전 예방을 통한 건강한 조직문화 확립

IV. 부서별 세부과제(사업)

감사관

주요 추진과제(사업)

1.	시민 권익보호 및 생활밀착형 융합감사 확립
2.	적정한 원가심사와 현장 중심의 예방감사 실시
3.	엄정한 공직기강 확립을 위한 예방적 감찰
4.	시민과 소통하며 합리적 고충 처리로 권익보호 강화
5.	지속가능한 청렴, 일상 속에 스며드는 청렴 남양주

1 시민 권익보호 및 생활밀착형 융합감사 확립

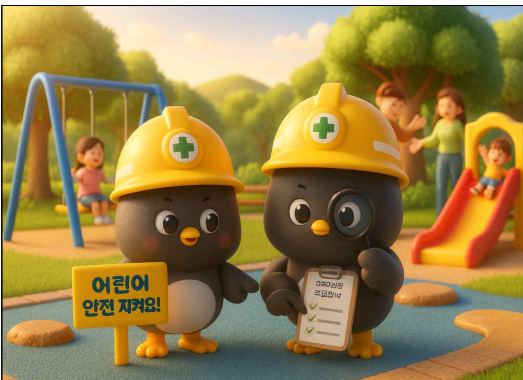
추진목표

- 市 종합감사 및 안전·재정 분야 특정감사 실시(연 13회)
- 청렴시민감사관 참여 및 소통 확대(감사당 1명 → 2명 이상)

□ 사업개요

- **안전·재정·시민참여의 생활밀착형 융합감사 체계 구축으로 시민안전 체감도 향상·재정건전성 확보·신뢰받는 감사행정 정착**

□ 추진계획



○ 안전 분야 집중 감사

- 어린이 관련 시설 안전관리 실태 특정감사
- 안전 관련 중점 감사 및 사전컨설팅 감사
- ☞ 사고 위험이 높은 어린이 관련 시설과 공공청사 및 시설물 안전 집중 감사로 선제적 시민안전 체계 구축



○ 재정 분야 집중 감사

- 수의계약 체결 및 보조금 집행 특정감사
- 행사·축제·시설물 유지관리 비용 적정성 감사
- ☞ 사업 추진 및 예산 집행의 적정성, 보조금 운영 및 관리·감독현황, 행사성 경비에 대한 예산 낭비 실태 감사로 재정 효율성·건전성 강화



○ 시민 참여 감사 확대

- 청렴시민감사관 참여 확대로 시민과 함께 만드는 청렴·공정 감사체계 확립
- 청렴시민감사관 정기 소통체계 강화
- ☞ 감사 참여 확대(기존 1명→ 2명 이상), 감사관 카드 뉴스(월별) 실시 등 시민 체감형 감사로 시민 참여 기반 공렴한 공직문화 조성

2 **적정한 원가심사와 현장 중심의 예방감사 실시**

추진목표

- 일상감사·계약심사 300건 이상 실시(상반기)
- 계약심사제도·직무교육 1회 이상 실시(하반기)

□ 사업개요

- 예산 낭비 요소 사전 제거를 위한 계약심사·일상감사 실시
- 현장 컨설팅 감사를 통하여 안전사고 예방 및 건설공사 품질향상 도모
- 공사 관련 업무 담당 직원 직무능력 향상을 위한 직무교육 실시

□ 추진계획

- 세출예산 절감을 위한 일상감사·계약심사
 - 공사·용역·물품의 발주 전 원가계산의 오류, 과다 등 낭비요소 제거
 - 계약심사 이행실태 점검으로 심사결과 준수 및 미이행 여부 추적 관리
 - ※ 각종 사업의 설계변경 검토를 통한 무분별한 설계변경 근절
- 현장 중심의 공공시설물 현장 컨설팅 감사 실시
 - 공사비 5억 원 이상 대규모 건설사업장(공정률 10~50%)을 대상으로 치유를 위한 예방감사 실시
 - 다양하게 구성된 분야별 전문가와 합동감사(교수, 기술사 등 전문감사관)
 - 공사관리 5대 요소(공정·원가·품질·안전·환경관리) 점검을 통한 합리적인 사업 추진 방향 제시
- 직무능력 향상을 위한 직원교육 실시
 - 공직자의 전문성 확보와 시설공사의 능동적 업무추진
 - 공사별 추진과정 및 감사사례 교육 등 실무 위주의 기술지원
 - 사업별 주요 법령 및 절차 안내를 통한 건설행정 지원 및 부실공사 예방

3 엄정한 공직기강 확립을 위한 예방적 감찰

추진목표

- 설 연휴 전후, 봄 나들이철 등 공직기강 감찰 실시(상반기 4회)
- 하계휴가철 및 연말연시 등 비위행위 근절 감찰 실시(하반기 4회)

□ 사업개요

- 사전적 감찰 전개로 구조적·관행적 비위행위 근절
- 취약시기 중점적 감찰 실시 및 취약분야 수시 감찰 실시

중점 추진 사항

1 엄정한 공직기강 확립

- ① 복무점검 등 공직기강 확립 활동 강화
- ② 취약한 시기 및 분야에 대한 사전 점검 강화
- ③ 음주운전·성비위 등 품위 위반행위 엄중 조치

2 신뢰받는 공직사회 구현

- ④ 구조적·관행적 비위 근절
- ⑤ 공직사회 신뢰를 훼손하는 비위행위 척결
- ⑥ 예방적 감찰을 통한 불합리한 관행 집중 점검

□ 추진계획

- (취약시기 중점감찰) 사전 감찰로 구조적·관행적 비위 예방
 - 명절 전후, 휴가철, 연말연시 등 취약시기 사전 예방적 복무감찰 추진
 - 취약시기 사전 감찰로 구조적이고 불합리한 관행적 비위 척결
- (취약분야 수시감찰) 취약분야 감찰로 신뢰받는 공직사회 구현

- ▶ (행동강령) 금품·향응수수, 공금 횡령, 유용 등 공무원 행동강령 위반
- ▶ (복무기강) 무단이석, 당직·비상근무, 보안규정 등 복무 관련 규정 위반
- ▶ (품위손상) 음주운전, 성범죄(성희롱·성추행), 도박, 폭행 등

- (예방적 감찰 실시) **위민제해(爲民除害¹⁾)**의 정신으로 예방적 감찰 실시
 - 불법행위 방치, 안전대책 소홀, 각종 인·허가 관련 소극행정 등 시민 불편사항에 대한 예방적 감찰 실시
 - 사전 예방적 감찰로 신뢰받는 공직사회 구현 및 확고한 공직기강 확립
- 감찰 결과 및 주요 지적 사례 전과를 통한 재발 방지
 - 감찰 종료 후 반복적으로 지적되는 주요 위반 사례를 전 부서에 공유하여 유사 비위행위 재발 방지 및 경각심 제고

1) 목민심서 형전6조 제6조 위민제해(백성을 위해 폐해를 제거하는 일은 목민관의 임무임.)

4 시민과 소통하며 합리적 고충 처리로 권익보호 강화

추진목표

- 시민고충처리위원회 홍보 활성화 및 고충민원 안전 발굴 추진(상시)
- 시민고충처리위원회 정기회의 운영(상·하반기 각 3회 이상)

□ 사업개요

- 시민고충처리위원회를 중심으로 시민의 고충을 전문적·중립적으로 조정하여 권익을 보호하는 체계 구축
- 현장 중심의 고충 청취 및 합리적 대안 제시를 통해 시민 체감도가 높은 권익구제 실현
- 사업기간 : 연중 수시
- 소요예산 : 13,023천원
 - 시민고충처리위원회 참석 수당: 200천원*5명*12회=12,000천원
 - 시민고충처리위원회 운영보고서 : 16,500*62부=1,023천원
- 기대효과
 - 전문적·중립적 판단에 기반한 고충 조정으로 시민의 실질적 권익보호 기능 강화
 - 고충 처리 과정의 합리성·투명성 제고를 통한 행정 대응에 대한 신뢰 확보

□ 추진계획

세부 추진계획	기대 효과
<ul style="list-style-type: none"> ■ 민원현장 방문을 통하여 시민과의 소통 기회 확대 ■ 분야별 전문가의 고충민원 무료상담을 통해 시민 권익 보호 기능 강화 	<p>→</p> <p>시민과의 소통 및 무료상담을 통한 합리적 대안 도출</p>
<ul style="list-style-type: none"> ■ 시민고충처리위원회 정기회의 운영을 통한 전문성 제고 및 시민 권익구제 강화 ■ 권고, 의견표명 등 제도개선 위주의 고충민원 처리로 시민 권익 강화 	<p>→</p> <p>전문적·중립적 시각을 통한 시민의 권익 구제 실현</p>
<ul style="list-style-type: none"> ■ 시민고충처리위원회 위원의 권고 및 의견을 통지받은 부서의 수용 여부 등 피드백 확인 ■ 다양한 매체(남양주톡톡, 홈페이지, 현수막 등)의 홍보 활동을 통해 인지도 및 접근성 제고 	<p>→</p> <p>담당 부서의 의견수용을 통한 운영의 내실화</p>

5

지속가능한 청렴, 일상 속에 스며드는 청렴 남양주

추진목표

- 참여에 공감할 수 있는 청렴시책 추진으로 공립한 공직문화 조성

□ 사업개요

- 지속가능한 청렴, 일상 속에 스며드는 청렴 남양주
 - (스며드는 청렴) 일상을 변화시키는 청렴
 - (퍼져가는 청렴) 모두가 공감하는 청렴
 - (이어가는 청렴) 지속가능한 조직문화를 만드는 청렴

□ 추진계획

스며드는 청렴

- ‘아주 청렴한 하루’ 청렴캠페인 추진(연 2회)
 - 직원 참여 중심의 일상 속 친근한 청렴 실천 분위기 조성
- 함께 만들고 실천하는 ‘1부서 1청렴 맞춤형 시책’ 추진
 - 부서 특성에 맞춘 자율적 청렴 시책 발굴·운영

퍼져가는 청렴

- 직급별 맞춤형 청렴교육 운영
 - 간부공무원, 중간관리자(6급), 7급 이하 직원 대상 맞춤형 청렴교육 실시
- 찾아가는 청렴공감 day 운영
 - 부패취약분야 컨설팅 및 청렴도 평가체계 안내를 통한 청렴마인드 함양
- 외부 청렴체감도 향상을 위한 청렴해피톡 운영
 - 인허가, 보조금 등 민원인 대상으로 설문조사를 통한 불편사항 개선으로 공감형 청렴행정 실천

이어가는 청렴

- 「다산과 함께하는 청년 목민관」 공립추진단 운영
 - 다산 정약용 선생의 공립 정신을 계승한 우리시 청년 목민관이 직접 추진단에 참여하여 조직 내 협력과 의사소통 강화
- 「갑질 Zero화」 청렴한 조직문화 조성
 - 내·외부 갑질 근절 교육 강화 및 설문조사 실시로 갑질 사전 예방