

심 사 보 고 서

【남양주시 지방공무원 복무 조례 전부개정조례안】

의 안 번 호	277
------------	-----

2023. 10. 23.
자치행정위원회

1. 심사경과

- 가. 발의일자 및 발의자 : 2023. 10. 11. / 남양주시장
- 나. 회부일자 : 2023. 10. 11.
- 다. 상정 및 의결일자 : 2023. 10. 23.

2. 제안설명 요지

가. 제안이유

- 「지방공무원 복무규정」 개정 사항 및 「2023년도 남양주시 공무원 노사 단체협약」 체결에 따른 협약사항을 조례에 반영하고 현실에 맞지 않은 용어와 여러 차례 개정으로 인한 삭제된 조항 등 정비가 필요함

나. 주요내용

- 경력직공무원 및 특수경력직공무원의 연가가산 확대 (제13조)
 - 「지방공무원 복무규정」 개정에 따라 민간경력자 등의 연가가산 재직기간을 현행 2년 미만에서 5년 미만으로, 가산일수는 현행 2일에서 3일로 각각 확대
- 장기재직휴가 분할 사용 확대 (제15조제3항)
 - 「2023년도 남양주시 공무원 노사단체협약」 체결에 따른 재직기간 20년 이상 30년 미만 : 20일(3회 분할 사용을 4회로 확대), 재직기간 30년 이상 : 30일(4회 분할 사용을 6회로 확대)

○ 시간외근무시간 연가 전환 및 저축 조항 신설 (제18조)

- 「지방공무원 복무규정」 개정에 따라 공무원이 시간외근무수당을 지급 받는 대신에 해당 근무시간을 연가로 전환하여 사용할 수 있는 근거규정 마련

○ [별표 3] 경조사별 휴가일수표 변경(제15조제1항 관련)

- 「지방공무원 복무규정」 개정에 따라 배우자가 다태아를 출산한 경우 배우자출산휴가일수를 현행 10일에서 15일로 확대

3. 검토보고 요지 (전문위원 서진원)

- 본 조례안은 금년 6월 13일과 7월 18일 「지방공무원 복무규정」의 개정 사항과 6월 28일 체결한 「공무원 노사 단체협약」 사항을 조례에 반영하고자 제출된 안건임.

- 주요 개정된 내용을 보고드리면,

- 「지방공무원 복무규정」 개정에 따라

안 제13조의 경력직 공무원 및 특수경력직공무원의 연가가산을

현행 재직기간 2년 미만에서 5년 미만으로 개정하고, 별표4의 재직기간별 연가일수를 2일에서 3일로 확대하여 유사경력직 공무원의 사기 진작을 위한 인센티브를 부여했으며,

안 제18조에는 시간외근무수당 대신에 연가로 전환하여 사용할 수 있도록 하였고.

또한 안 제15조제1항에 따른 별표3의 경조사별 휴가일수표 출산란에 배우자가 한 번에 둘 이상의 자녀를 출산한 경우 15일의 출산휴가를 줄 수 있도록 개정하여 배우자의 회복을 돕도록 하였습니다.

- 「공무원 노사 단체협약」에 따른 개정사항은

안 제15조제3항의 장기재직휴가에 따른 분할사용을 확대하고자 하는 내용으로 (제3호) 재직기간 20년 이상 30년 미만인 경우: 20일 휴가를 현행 3회→ 4회로, (제4호) 재직기간 30년 이상인 경우: 30일 휴가를 현행 4회→ 6회까지 나누어 사용할 수 있도록 개정하는 사항임.

- 그 이외에 다른 조문은 현행 조문을 전부개정안에 순차적으로 반영한 사항으로 상위법령에 저촉되는 사항은 없으며 그동안 20여 차례 일부 개정되어 삭제 조항의 정비 등이 필요한 가운데 이루어진 조례안이라 판단됨.

4. 질의 · 답변 요지

- 회의록 참고

5. 토론요지

- 없음

6. 심사결과

- 「원안가결」

7. 소수의견 요지

- 없음

붙임 : 남양주시 지방공무원 복무 조례 전부개정조례안 1부.