

심 사 보 고 서

【남양주시의회 지방공무원 복무 조례 일부개정조례안】

의 안 번 호	266
------------	-----

2023. 10. 24.
운영위원회

1. 심사경과

- 가. 발의일자 및 발의자 : 2023. 10. 11. / 김지훈(민) 의원 등 11명
나. 회부일자 : 2023. 10. 11.
다. 상정 및 의결일자 : 2023. 10. 23.

2. 제안설명 요지

가. 제안이유

- 상위법(「지방공무원 복무규정」) 개정 사항 및 「2023년도 남양주시 공무원 노사단체협약」 체결에 따른 협약사항을 조례에 반영하여 의회 소속 지방공무원 복무에 관한 사항을 현실화함

나. 주요내용

- 경력직공무원 및 특수경력직공무원의 연가가산 확대(안 제12조)
 - 「지방공무원 복무규정」 개정에 따른 연가가산 재직기간 및 가산 일수 확대
- 장기재직휴가 분할 사용 확대(안 제14조제3항)
 - 「2023년도 남양주시 공무원 노사단체협약」 체결에 따른 재직기간 구간별 휴가 사용 분할 횟수 확대
- 시간외근무시간 연가 전환 및 저축 조항 신설(안 제17조)
 - 「지방공무원 복무규정」 개정에 따른 시간외근무수당의 연가 전환 및 저축 근거 규정 마련
- [별표3] 경조사별 휴가일수표 변경(안 제14조제1항 관련)
 - 「지방공무원 복무규정」 개정에 따라 배우자가 다태아를 출산한 경우 배우자 출산휴가일수 지정(15일)

3. 검토보고 요지 (전문위원 이봉규)

- 동 개정 조례안은 각종 연가 지정 및 사용에 대한 사항을 확대 규정하고, 다태아 출산에 대한 배우자출산휴가일수를 지정하는 등 의회 소속 지방 공무원들의 복무규정을 현실화하기 위한 근거를 마련하고자 발의된 일부 개정조례안으로,

「지방공무원 복무규정」 개정에서 지방공무원의 연가가산 재직기간 및 가산 일수 확대, 배우자출산휴가일수 지정, 시간외근무수당의 연가 전환 및 저축 근거 규정을 마련하고 있고, 「2023년도 남양주시 공무원 노사단체협약」에서 재직기간 구간별 휴가 사용 분할 횟수 확대에 관한 사항이 협의되었으므로 개정에 따른 특별한 문제점은 없어 보이며,

저출산시대 공무원의 출산을 독려할 수 있는 다태아 출산의 휴가 일수가 추가 되는 등 지방공무원의 권리 신장과 더불어 국가인구정책에도 긍정적 영향을 줄 수 있을 것으로 사료됨

4. 질의 · 답변 요지

- 회의록 참고

5. 토론요지

- 없음

6. 심사결과

- 「원안가결」

7. 소수의견 요지

- 없음

붙임 : 남양주시의회 위원회 조례 일부개정조례안 1부.

남양주시의회 지방공무원 복무 조례 일부개정조례안

[김지훈(민) 의원 대표발의]

의안 번호	266
----------	-----

발의연월일 : 2023. 10. 11.

발 의 자 : 김지훈(민), 조성대, 김상수,
이진환, 박경원, 박은경,
전혜연, 이수련, 이경숙,
김영실, 김지훈(국)

1. 제안 이유

「지방공무원 복무규정」 개정 사항 및 「2023년도 남양주시 공무원 노사단체협약」 체결에 따른 협약사항을 조례에 반영하여 의회 소속 지방공무원 복무에 관한 사항을 현실화함

2. 주요 내용

가. 특수경력직공무원의 연가가산 확대(안 제12조)

- 「지방공무원 복무규정」 개정에 따른 연가가산 재직기간 및 가산 일수 확대

나. 장기재직휴가 분할 사용 확대(안 제14조제3항)

- 「2023년도 남양주시 공무원 노사단체협약」 체결에 따른 재직기간 구간별 휴가 사용 분할 횟수 확대

다. 시간외근무시간 연가 전환 및 저축 조항 신설 (안 제17조)

- 「지방공무원 복무규정」 개정에 따른 시간외근무수당의 연가 전환 및 저축 근거 규정 마련

라. [별표 3] 경조사별 휴가일수표 변경(안 제14조제1항 관련)

- 「지방공무원 복무규정」 개정에 따라 배우자가 다태아를 출산한 경우 배우자출산휴가일수 지정(15일)

3. 개정조례안 : 덧붙임

4. 신·구조문 대비표 : 덧붙임

5. 예산수반사항 : 덧붙임(비용추계 미첨부 사유서)

6. 관련법령 : 덧붙임

남양주시 조례 제 호

남양주시의회 지방공무원 복무 조례 일부개정조례안

남양주시의회 지방공무원 복무 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제1조 중 “이 조례”를 “이 조례”로 한다.

제3조 중 “주민전체”를 “주민 전체”로, “성실로서”를 “성실로써”로 한다.

제3조의2 각 호 외의 부분 중 “자는 직무상 알게 된”을 “사람은”으로, “안 된다”를 “아니 된다”로 하고, 같은 조 제1호 중 “의하여”를 “따라”로 하며, 같은 조 제2호 중 “정책결정이나 사업집행”을 “정책 결정이나 사업 집행”으로 하고, 같은 조 제4호 중 “국민의 권익보호”를 “공무원이 직무상 알게 된 사항으로서 정부나 국민의 이익”으로 한다.

제5조제2항을 삭제하고, 같은 조 제3항을 제2항으로 한다.

제6조를 삭제하고, 제7조부터 제14조까지를 각각 제6조부터 제13조까지로 한다.

제7조(중전의 제8조) 제1항 본문 중 “자는”을 “사람은”으로 하고, 같은 조 제2항 중 “자가”를 “사람이”로 한다.

제8조(중전의 제9조)제1항 중 “자는”을 “사람은”으로 하고, 같은 조 제2항 중 “자가”를 “사람이”로, “당해”를 “해당”으로 한다.

제9조(중전의 제10조) 중 “공무원에 대하여”를 “공무원에 대하여”로, “잔무”를 “남은 일”로 한다.

제10조(종전의 제11조)제2항을 다음과 같이 한다.

②공무원은 「남양주시 공무원증 규정」에 따라 시장이 발급한 공무원증을 휴대 및 달아야 한다.

제12조(종전의 제13조) 중 “2년 미만의”를 “5년 미만의 경력직공무원 및”으로 한다.

제13조(종전의 제14조)제3항 중 “연가원의 제출이 있”을 “연가 신청을 받았”으로 한다.

제17조, 제18조 및 제19조를 각각 제14조, 제15조 및 제16조로 한다.

제14조(종전의 제17조) 제3항제2호 중 “(2회로)”를 “(2회까지)”로 하고, 같은 항 제3호 중 “(3회로)”를 “(4회까지)”로 하며, 같은 항 제4호 중 “(4회로)”를 “(6회까지)”로 하고, 같은 조 제6항 중 “전일”을 “전날”로 한다.

제15조 및 제16조를 각각 삭제한다.

제17조를 다음과 같이 신설한다.

제17조(시간외근무시간 연가 전환 및 저축) ① 「지방공무원 복무규정」 제4조제4항에 따라 공무원은 시간외근무수당의 지급 범위에서 그 시간외근무수당을 지급받는 대신에 해당 근무시간을 연가로 전환하여 사용할 수 있다.

② 제1항에 따라 전환된 연가 일수 중 사용하지 않고 남은 연가 일수는 「지방공무원 복무규정」 제7조의10에 따라 이월·저축하여 사용할 수 있다.

별표 3 및 별표 4를 별지와 같이 한다.

부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

[별표 3]

경조사별 휴가일수표

(제14조제1항 관련)

구 분	대 상	일 수
결 혼	본인	5
	자녀	1
출 산	배우자	10
	배우자가 한 번에 둘 이상의 자녀를 출산한 경우	15
입 양	본인	20
사 망	본인 및 배우자의 부모, 자녀의 배우자	5
	본인 및 배우자의 조부모 · 외조부모	3
	배우자, 자녀	7
	본인 및 배우자의 형제자매와 그 형제자매의 배우자	1
	본인 및 배우자의 부모의 형제자매와 그 형제자매의 배우자	1
탈 상	배우자, 본인 및 배우자의 부모	1

[비 고]

입양은 「입양특례법」에 따른 입양에 한하며, 입양 외의 경조사휴가를 실시함에 있어 그 사유가 발생한 날을 포함하여 전후에 연속하여 실시하여야 하고, 원격지일 경우에는 실제 필요한 왕복 소요일수를 가산할 수 있다.

[별표 4]

특수경력직공무원 연가가산 방법(제12조 관련)

1. 민간 경력 인정 대상자

「지방공무원 보수규정」 별표2(일반공무원 등의 경력환산율표)에서 유사경력으로 인정되는 자(즉, 호봉확정시 인정된 유사경력)

2. 민간 경력별 연가가산 일수

- 유사경력이 없는 경우 : 가산안함
- 유사경력이 인정된 경우 : 3일 가산

※ 재직기간이 3월 미만인 경우는 가산하지 않음

신 · 구조문대비표

현행	개정안
제1조(목적) 이 조례는 「지방공무원법」 및 「지방공무원 복무규정」에 따라 남양주시의회 지방공무원의 복무에 관한 사항을 규정하는 것을 목적으로 한다.	제1조(목적) 이 조례----- ----- ----- -----.
제3조(책임완수) 공무원은 <u>주민전체</u> 의 봉사자로서 직무를 민주적이고 능률적으로 수행하기 위하여 창의와 <u>성실</u> 로서 맡은바 책임을 완수하여야 한다.	제3조(책임완수) ----- <u>주민 전체</u> ----- ----- ----- <u>성실</u> 로써 ----- -----.
제3조의2(비밀엄수) 공무원 또는 공무원이었던 <u>자는 직무상 알게 된</u> 다음 각호의 어느 하나에 해당하는 사항을 다른사람에게 누설하거나 부당한 목적을 위하여 사용해서는 <u>안 된다</u> .	제3조의2(비밀엄수) ----- ----- <u>사람은</u> ----- ----- ----- ----- <u>아니 된다</u> .
1. 법령에 <u>의하여</u> 비밀로 지정된 사항	1. ---- <u>따라</u> ----- -----
2. 정책의 수립이나 사업의 집행에 관련된 사항으로서 외부에 공개될 경우 <u>정책결정이나 사업집행</u> 에 부당한 영향을 주거나, 특정인에게 부당한 이익을 줄 수 있는 경우	2. ----- ----- ----- <u>정책 결정이나 사업 집행</u> ----- ----- -----

3. (생 략)

4. 그 밖에 국민의 권익보호 또는 행정목적 달성을 위하여 비밀로 보호할 필요가 있는 사항

제5조(친절 공정) ① (생 략)

② 공무원은 주권을 가진 국민의 수임자로서 국민의 신임을 획득하기에 노력하여야 한다.

③ (생 략)

제6조(근검 절약) ① 공무원은 화목하고 명랑한 직장분위기를 만들어야 한다.

② 공무원은 검소하게 생활하고 모범적인 가정을 만들어가야 한다.

제7조 (생 략)

제8조(겸임근무) ① 법 제30조의3에 따라 겸임근무하는 자는 복무에 관하여 본직 기관의 장의 지휘 감독을 받는다. 다만, 겸임업무와 관련된 복무에 관하여는 겸임기관의 장의 지휘, 감독을 받는다.

② 겸임근무하는 자가 겸임업무

3. (현행과 같음)

4. ----- 공무원이 직무상 알게 된 사항으로서 정부나 국민의 이익 -----
--

제5조(친절 공정) ① (현행과 같음)

<삭 제>

② (현행 제3항과 같음)

<삭 제>

제6조 (현행 제7조와 같음)

제7조(겸임근무) ① -----
----- 사람은 -----

-----.

-----.

② ----- 사람이 -----

와 관련하여 징계사유에 해당하게 된 때에는 그 겸임기관의 장은 해당 겸임 근무자의 본직 기관의 장에게 그 사실을 통보하여야 한다.

제9조(파견근무) ①법 제30조의4에 따라 다른 기관에서 파견근무하는 자는 복무에 관하여 파견받은 기관의 장의 지휘 감독을 받는다.

②다른 기관에서 파견근무하는 자가 그 파견기간 중에 징계사유에 해당하게 된 때에는 파견받은 기관의 장은 당해 파견 근무자의 소속기관의 장에게 그 사실을 통보하여야 한다.

③ (생략)

제10조(해직된 공무원의 근무) 해직된 공무원에 대하여 사무인계 또는 잔무 처리상 필요한 경우에 의장은 15일을 한도로 계속 근무하게 할 수 있다.

제11조(복장등) ① (생략)

②공무원의 신분증 발급 및 휴대 등에 관하여는 「국가공무원복무규칙」을 준용한다.

-----.

제8조(파견근무) ①-----

----- 사람은 -----

-----.

②----- 사람이 -----

----- 해당 -----

-----.

③ (현행과 같음)

제9조(해직된 공무원의 근무) ---
--- 공무원에 대하여 -----
----- 남은 일 -----

-----.

제10조(복장등) ① (현행과 같음)

②공무원은 「남양주시 공무원증 규정」에 따라 시장이 발급한 공무원증을 휴대 및 달아야

제12조 (생 략)

제13조(특수경력직공무원의 연가
가산) 「지방공무원 복무규정」
제7조제1항의 단서에 따른 재직
기간 2년 미만의 특수경력직공
무원의 연가가산을 위한 민간
경력 인정은 별표 4와 같다.

제14조(연가계획 및 허가) ①·②
(생 략)

③의장은 소속공무원으로부터
연가원의 제출이 있을 때에는
공무수행상 특별한 지장이 없으
면 이를 허가해야 한다.

제15조(연가일수에서의 공제) ①
질병이나 부상 외의 사유로 인
한 지참, 조퇴 및 외출은 누계 8
시간을 연가 1일로 계산한다.

②제16조제1항에 따른 병가 중
연간 7일 이상의 병가일수는 이
를 연가일수에서 공제한다. 다
만, 의사의 진단서가 첨부된 병
가일수는 이를 연가일수에서 공
제하지 아니한다.

제16조(병가) ①의장은 소속공무
원이 다음 각호의 어느 하나에

한다.

제11조 (현행 제12조와 같음)

제12조(특수경력직공무원의 연가
가산) -----

--- 5년 미만의 경력직공무원
및 -----
-----.

제13조(연가계획 및 허가) ①·②
(현행과 같음)

③----- 연
가 신청을 받았-----

-----.

<삭 제>

<삭 제>

해당할 경우에는 연 60일의 범위에서 병가를 허가할 수 있다.
이 경우 질병이나 부상으로 인한 지참, 조퇴 및 외출은 누계 8시간을 병가 1일로 계산하고,
제15조제2항에 따라 연가일수에서 공제하는 병가일수에는 이를 산입하지 아니한다.

1.질병 또는 부상으로 인하여 직무를 수행할 수 없을 때

2.감염병에 걸린 공무원의 출근이 다른 공무원의 건강에 영향을 미칠 우려가 있을 때

②의장은 소속공무원이 공무상 질병 또는 부상으로 직무를 수행할 수 없거나 요양이 필요할 경우에는 연 180일의 범위에서 병가를 허가할 수 있다.

③병가일이 7일 이상일 경우에는 의사의 진단서를 첨부하여야 한다.

제17조(특별휴가) ①·② (생략)

③5년 이상 재직한 공무원은 다음 각 호의 범위에서 장기재직 휴가를 받을 수 있으며, 재직기

제14조(특별휴가) ①·② (현행과 같음)

③-----

간의 산정은 「지방공무원 복무
규정」 제7조제2항에 따른다.
다만, 다음 각 호에서 정한 장
기재직휴가는 각 재직기간 이내
에 사용해야 하며 소급 또는 이
월하여 사용할 수 없다.

1. (생략)

2. 재직기간 10년 이상 20년 미
만: 10일(2회로 나누어 사용
가능)

3. 재직기간 20년 이상 30년 미
만: 20일(3회로 나누어 사용
가능)

4. 재직기간 30년 이상: 30일(4
회로 나누어 사용 가능)

④·⑤ (생략)

⑥법 제66조에 따른 정년퇴직이
나 법 제66조의2에 따른 명예퇴
직 또는 조기퇴직을 할 경력직
공무원과 「지방별정직공무원
인사규정」에서 정하는 근무상
한연령에 도달하여 퇴직을 할
별정직 공무원은 퇴직예정일전
2월이 되는 날부터 퇴직예정일
전일까지 퇴직준비 휴가를 얻을
수 있다.

-----.

-----.

1. (현행과 같음)

2. -----
------(2회까지)-----

3. -----
------(4회까지)-----

4. -----(6
회까지)-----

④·⑤ (현행과 같음)

⑥-----

----- 전
날-----
-.

⑦·⑧ (생략)

제18조·제19조 (생략)

<신설>

⑦·⑧ (현행과 같음)

제15조·제16조 (현행 제18조 및 제19조와 같음)

제17조(시간외근무시간 연가 전환 및 저축) ① 「지방공무원 복무규정」 제4조제4항에 따라 공무원은 시간외근무수당의 지급 범위에서 그 시간외근무수당을 지급받는 대신에 해당 근무시간을 연가로 전환하여 사용할 수 있다.

② 제1항에 따라 전환된 연가 일수 중 사용하지 않고 남은 연가 일수는 「지방공무원 복무규정」 제7조의10에 따라 이월·저축하여 사용할 수 있다.

비용추계서 미첨부 사유서

1. 재정 수반 요인 및 관련조문

가. 자치법규안명

- 남양주시의회 지방공무원 복무 조례 일부개정안

나. 재정 수반 요인

- 없음

2. 미 첨부 근거 규정

「남양주 의안의 비용추계에 관한 조례」 제3조제2항제2호

3. 미 첨부 사유

의안의 내용이 선언적,권고적 형식으로 규정되는 등 기술적으로 추계가 어려운 경우

4. 작성자

의회사무국 의정팀장 조공선

☑ 「지방공무원 복무규정」

제7조(연가일수 및 연가보상비의 지급) ①공무원의 재직기간별 연가일수는 다음과 같다. 다만, 법 제27조제2항제2호·제3호 및 제9호에 따라 임용된 경력직공무원 및 특수경력직공무원의 재직기간이 5년 미만인 경우로서 지방자치단체의 조례로 정하는 공무원 경력 외의 유사경력이 있는 경우에는 5년 미만의 재직기간별 연가일수에 각각 3일을 더한다. <개정 2013. 12. 11., 2018. 12. 18., 2023. 7. 18.>

재직기간	연가 일수
1개월 이상 1년 미만	11
1년 이상 2년 미만	12
2년 이상 3년 미만	14
3년 이상 4년 미만	15
4년 이상 5년 미만	17
5년 이상 6년 미만	20
6년 이상	21

제7조의10(연가의 저축) ① 공무원은 연가보상비 지급대상인 연가 일수 및 제4조제4항에 따라 전환된 연가 일수 중 사용하지 않고 남은 연가 일수를 그 해의 마지막 날을 기준으로 이월·저축하여 사용할 수 있다. <개정 2023. 6. 13.>

② 제1항에 따라 이월·저축한 연가 일수는 이월·저축한 다음 연도부터 10년 이내에 사용하지 않으면 소멸된다.

③ 제2항에 따라 소멸된 저축연가에 대해서는 연가보상비를 지급하지 않는다. 다만, 다음 각 호의 사유에 해당하는 경우에는 연가보상비를 지급한다.

1. 법 제62조제1항제1호에 따라 직권면직된 경우
2. 법 제63조제1항 각 호의 사유로 휴직을 한 경우
3. 제7조의5제2항에 따른 병가를 30일 이상 연속하여 사용한 경우
4. 30일 이상 연속된 특별휴가를 사용한 경우
5. 공무원이 사망한 경우

■ 지방공무원 복무규정 [별표 1]

경조사 휴가일수표(제7조의7제2항 관련)

구분	대 상	일수
결혼	본인	5일
	자녀	1일
출산	배우자	10일 (한 번에 둘 이상 의 자녀를 출산한 경우에는 15일)
입양	본인	20일
사망	본인 및 배우자의 형제 자매	1일

비고: 입양은 「입양촉진 및 절차에 관한 특례법」에 따른 입양에 한정하며, 입양
외의 경조사 휴가를 실시할 때 원격지일 경우에는 실제 필요한 왕복소요일
수를 가산할 수 있다.