

감 사 관

감 사 관 문 경 석

I. 목표 및 핵심전략

예방 감사기능 확대로 시민의 권익 실현



추진전략

기본과 원칙에 따른
공정한 감사로
공립한 공직문화 조성

중점 추진과제

- ① 원칙과 공정의 감사로 공립한 공직문화 실현
- ② 적정한 원가심사와 현장 중심의 예방감사 실시
- ③ 엄정한 공직기강 확립을 위한 예방적 감찰
- ④ 시민 참여 및 적극적인 고충처리를 통한 시민 권익구제 실현
- ⑤ 직원과 함께하는 공립한 공직문화 조성

Ⅱ. 주요 일반현황

□ 직제 및 정원

(단위 : 명)

구분	계	일 반 직						별정직	기능직	비고
		소계	5급	6급	7급	8급	9급			
계 현 원 (정 원)	22 (22)	22 (22)	1 (1)	6 (5)	13 (9)	2 (5)	- (2)			
감 사 팀	7		1	2	3	1				
기 술 감 사 팀	4			1	3					
조 사 팀	4			1	3					
민 원 조 사 팀	4			1	2	1				
청 렬 윤 리 팀	3			1	2					

□ 재정현황

(단위 : 백만원)

계	사업예산	경상예산	예비비등	채무상환	비고
147	-	147	-	-	

□ 일반현황

감 사 팀	<ul style="list-style-type: none"> · 자체감사(종합감사, 특정감사), 외부기관 감사 수행 · 청렴시민감사관 운영
기 술 감 사 팀	<ul style="list-style-type: none"> · 일상감사(계약심사) 업무 수행 · 공공시설물 컨설팅 현장 감사 수행
조 사 팀	<ul style="list-style-type: none"> · 공직기강 감찰 · 공무원 비위 및 주요사건 조사 · 처리
민 원 조 사 팀	<ul style="list-style-type: none"> · 시민 고충민원 조사 · 처리 · 남양주시 옴부즈만 제도 운영
청 렬 윤 리 팀	<ul style="list-style-type: none"> · 청렴도향상 · 부패방지 종합대책 및 자율적 내부통제 운영 · 공직자 재산등록 및 청탁금지법 업무

Ⅲ. 2025년 업무추진 방향

☐ 원칙과 공정의 감사로 공렴한 공직문화 실현

- 법령과 조례에 따라 기본에 충실한 종합·특정 감사 실시
- 청렴시민감사관 市 감사 참여 확대

☐ 적절한 원가심사와 현장 중심의 예방감사 실시

- 예산 낭비 요소의 사전 제거를 위하여 계약심사·일상감사 실시
- 현장 컨설팅 감사를 통하여 안전사고 예방 및 건설공사 품질향상 도모
- 시설공사 업무 담당 공무원 역량 강화를 위한 직무교육 실시
 - 공사감독·계약심사 매뉴얼 작성, 현장 체험 교육 확대

☐ 엄정한 공직기강 확립을 위한 예방적 감찰

- 사전적 감찰 전개로 구조적·관행적 비위행위 근절
- 취약시기 중점적 감찰 실시 및 취약분야 수시 감찰 실시

☐ 시민 참여 및 적극적인 고충처리를 통한 시민 권익구제 실현

- 적극적인 고충 민원 해결과 신속하고 합리적인 처리로 시민의 권익구제 실현
- 옴부즈만의 공렴 이미지 확립 및 시민인지도 향상을 위해 체계적인 홍보와 접근성 강화 추진

☐ 직원과 함께하는 공렴한 공직문화 조성

- 함께 만드는 공렴문화
 - 청년목민관과 함께하는 공렴추진단 보고회 추진
 - 간부공무원 자체 청렴도 평가 운영 및 청렴캠페인 실시
- 함께 배우는 공렴정신
 - 대상별 맞춤형 청렴교육 실시(전직원 및 간부공무원)
 - 자기주도적 학습을 위한 청렴 자가학습시스템 운영 지속
- 함께 꿈꾸는 공렴한 공직문화
 - 양방향 진심소통을 통한 공직문화 개선 추진
 - 갑질 피해신고센터 운영으로 신고자(피해자) 보호 및 지원

IV. 부서별 세부과제(사업)

감사관

<input type="checkbox"/> 주요 추진과제(사업)	
1.	원칙과 공정의 감사로 공렴한 공직문화 실현
2.	적정한 원가심사와 현장 중심의 예방감사 실시
3.	엄정한 공직기강 확립을 위한 예방적 감찰
4.	시민 참여 및 적극적 고충 처리로 권익구제 실현
5.	직원과 함께하는 공렴한 공직문화 조성

1

원칙과 공정의 감사로 공렴한 공직문화 실현

추진목표

- 조직의 안정적 성장을 위해 감사역량 내실화 및 예방중심 감사 활성화
- 시민의 눈높이에 맞춰 청렴시민감사관 참여 확대로 공렴한 공직문화 주도

□ 사업개요

- 법령에 따라 기본에 충실한 감사를 통해 공직자 역량 강화
- 청렴시민감사관의 다양한 감사 참여로 전문성과 공정성 확보

□ 추진계획

- 원칙 : 법령과 조례에 따라 기본에 충실한 종합·특정 감사 실시

감사방향

(質)개선 및 대안 제시 중심

감사자 역량 강화

- 연 13회 감사 실시
- 감사원 교육 등 적극 수료

조직의 안정적 발전
행정의 신뢰성 향상

자체감사 내실화

실지감사 전 준비 철저
(법령, 판례, 해석 등 필수 숙지)

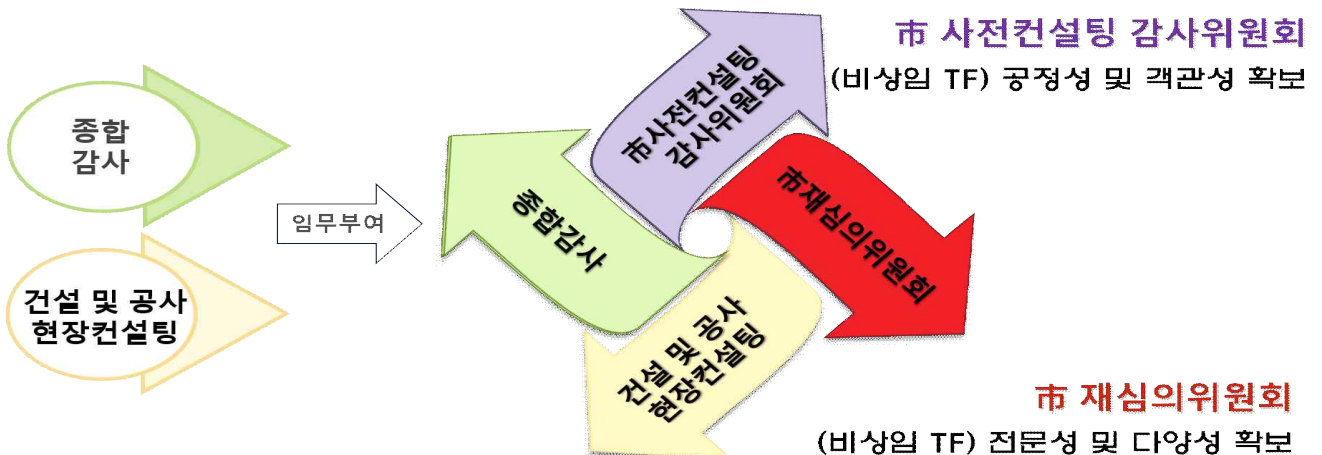
재정감사 확대

세외수입, 민간위탁 감사 실시

- 공청 : 청렴시민감사관 市 감사 참여 확대

기 준

향 후



2

적정한 원가심사와 현장 중심의 예방감사 실시

추진목표

- 계약집행 전 일상감사·계약심사를 통한 예산낭비 요소 제거
- 현장 중심의 컨설팅 감사로 공사품질 향상 및 현장 안전관리 개선
- 시설공사 업무수행 직원의 역량 강화를 통한 부실공사 예방

□ 사업개요

- 예산 낭비 요소 사전 제거를 위한 계약심사·일상감사 실시
- 현장 컨설팅 감사를 통하여 안전사고 예방 및 건설공사 품질향상 도모
- 공사 관련 업무 담당 직원 직무능력 향상을 위한 직무교육 실시

□ 추진계획

- 세출예산 절감을 위한 일상감사·계약심사
 - 공사·용역·물품의 발주 전 원가계산의 오류, 과다 등 낭비요소 제거
 - 계약심사 이행실태 점검으로 심사결과 준수 및 미이행 여부 추적 관리
- ※ 각종 사업의 설계변경 검토를 통한 무분별한 설계변경 근절
- 현장 중심의 공공시설물 현장 컨설팅 감사 실시
 - 공사비 5억 원 이상 대규모 건설사업장(공정률 10~50%)을 대상으로 치유를 위한 예방감사 실시
 - 다양하게 구성된 분야별 전문가와 합동감사(교수, 기술사 등 전문감사관)
 - 공사관리 5대 요소(공정·원가·품질·안전·환경관리)점검을 통한 합리적인 사업 추진 방향 제시
- 직무능력 향상을 위한 직원교육 실시
 - 공직자의 전문성 확보와 시설공사의 능동적 업무추진
 - 공사별 추진과정 및 감사사례 교육 등 실무 위주의 기술지원
 - 사업별 주요 법령 및 절차 안내를 통한 건설행정 지원 및 부실공사 예방

□ 추진일정

- 2025. 1. ~ 2. : 시설공사 담당 공무원 직무교육
- 2025. 4. ~ 6. : 상반기 현장 컨설팅 감사 계획 및 실시
- 2025. 8. ~ 9. : 계약심사 이행실태 점검
- 2025. 10. ~ 12. : 하반기 현장 컨설팅 감사 계획 및 실시

3

엄정한 공직기강 확립을 위한 예방적 감찰

추진목표

- 구조적·관행적 비위행위를 근절하는 사전 예방적인 감찰활동으로 신뢰받는 공직사회를 구현하고 엄정한 공직기강 확립 도모

□ 사업개요

- 사전적 감찰 전개로 구조적·관행적 비위행위 근절
- 취약시기 중점적 감찰 실시 및 취약분야 수시 감찰 실시

중점 추진 사항

① 엄정한 공직기강 확립

- ① 복무점검 등 공직기강 확립 활동 강화
- ② 취약한 시기 및 분야에 대한 사전 점검 강화
- ③ 음주운전·성비위 등 품위 위반행위 엄중 조치

② 신뢰받는 공직사회 구현

- ④ 구조적·관행적 비위 근절
- ⑤ 공직사회 신뢰를 훼손하는 비위행위 척결
- ⑥ 예방적 감찰을 통한 불합리한 관행 집중 점검

□ 추진계획

- (취약시기 중점감찰) 사전적 감찰로 구조적·관행적 비위 예방
 - 명절 전후, 휴가철, 연말연시 등 취약시기 사전 예방적 복무감찰 추진
 - 취약시기 사전 감찰로 구조적이고 불합리한 관행적 비위 척결
- (취약분야 수시감찰) 취약분야 감찰로 신뢰받는 공직사회 구현

- ▶ (행동강령) 금품·향응수수, 공금 횡령, 유용 등 공무원 행동강령 위반
- ▶ (복무기강) 무단이석, 당직·비상근무, 보안규정 등 복무 관련 규정 위반
- ▶ (품위손상) 음주운전, 성범죄(성희롱·성추행), 도박, 폭행 등

- (예방적 감찰 실시) 위민제해(爲民除害¹⁾)의 정신으로 예방적 감찰 실시
 - 불법행위 방치, 안전대책 소홀, 각종 인·허가 관련 소극행정 등 시민 불편사항에 대한 예방적 감찰 실시
 - 사전 예방적 감찰로 신뢰받는 공직사회 구현 및 확고한 공직기강 확립

1) 목민심서 형전6조 제6조 위민제해(백성을 위해 폐해를 제거하는 일은 목민관의 임무임.)

4

시민 참여 및 적극적 고충처리로 권익구제 실현

추진목표

- 시민들의 고충민원에 대해 전문적·중립적 관점에서 신속·정확하게 고충 해결
- 읍부즈만 운영활성화를 통해 시민과 행정 간 완충 역할을 강화하고 상호 신뢰를 구축하여 읍부즈만 운영의 내실화 실현

□ 사업개요

- 시민과의 소통과 공감을 통해 고충민원의 합리적인 방안을 도출하여 시민의 권익구제 실현
- 전문적·중립적 시각을 통한 고충 관리로 상호 신뢰성 확보 및 바람직한 방향 제시

※ 제3기 남양주시 읍부즈만

- 법적근거 : 「남양주시 읍부즈만의 구성 및 운영에 관한 조례」
- 구 성 : 5명(변호사1, 건축사1, 토목 기술사1, 前 공무원2) / 임기 : 4년(단임)

□ 추진계획

세부 추진계획	기대 효과
<ul style="list-style-type: none"> ■ 민원현장 방문을 통하여 시민과의 소통 기회 확대 ■ 분야별 전문 읍부즈만의 고충민원 무료상담을 통하여 시민과의 공감 형성 	<p>시민과의 소통 및 무료상담을 통한 합리적 대안 도출</p>
<ul style="list-style-type: none"> ■ 3기 읍부즈만 고충민원의 전문성 제고를 위해 정기 회의를 가져 안전검토, 의견수렴 등 고충민원 처리 ■ 권고, 의견표명 등 제도개선 위주의 고충민원 처리로 시민 권익 강화 	<p>전문적·중립적 시각을 통한 시민의 권익 구제 실현</p>
<ul style="list-style-type: none"> ■ 읍부즈만의 권고 및 의견을 통지받은 부서의 수용여부 등 피드백 확인 ■ 다양한 매체(남양주톡톡, 홈페이지, 현수막 등)의 홍보활동을 통해 인지도 및 접근성 제고 	<p>담당 부서의 의견수용을 통한 운영의 내실화</p>

5

직원과 함께하는 공렴한 공직문화 조성

추진 목표

- 직원 참여 시책 및 직원 맞춤형 교육을 통한 공렴한 공직문화 조성
- 양방향 진심소통을 통한 공직문화 개선 추진

□ 사업개요

- (함께 만드는) 참여형 청렴시책으로 공렴한 문화 확산
- (함께 배우는) 맞춤형 청렴교육으로 공렴한 정신 함양
- (함께 꿈꾸는) 양방향 진심소통으로 공렴한 공직문화 조성

□ 추진계획

추진 전략

함께 만드는
공렴문화함께 배우는
공렴정신함께 꿈꾸는
공렴한 공직문화

세부추진계획

- 분기별 '청렴 문화 확산' 캠페인 추진
 - 설날, 추석 기간에는 금품선물 수수 예방 캠페인 실시
- 간부공무원 자체 청렴도 평가 실시
 - 간부공무원과 함께 근무하는 부하직원이 직접 간부공무원의 청렴도 평가를 통한 자기주도적 청렴 실천
- 「다산과 함께하는 청렴 목민관」 공렴추진단 운영
 - 다산 정약용 선생의 공렴 정신을 계승한 우리시 청년 목민관이 직접 추진단에 참여하여 공직 내 협력과 의사소통 강화
- 함께 만들고 실천하는 '1부서 1청렴 맞춤형 시책' 추진
- 남양주시 전직원 대상 '반부패·청렴 및 이해충돌방지법 교육' 추진
- '청렴 자가학습시스템' 주 2회 교육 추진
- 매주 월요일 '아침을 여는 청렴라디오' 운영
- 청백-e 시스템 사용자 교육, 재산등록신고 교육 등 수요자 맞춤형 청렴 교육 추진
- 양방향 진심소통을 통한 공직문화 개선 추진
 - 직원의 설문조사 참여를 통해 갑질 원인 및 예방방안 도출
 - 간부공무원 율기(律己) 교육으로 상호존중의 공직문화 조성
- 갑질 피해신고센터 운영으로 신고자(피해자) 보호 및 지원
 - 갑질 신고 방법 및 처리 절차, 피해자 지원 등 적극 홍보
 - 사례 공유를 통한 갑질에 대한 경각심 제고