



제308회 남양주시의회(제2차 정례회)
제1차 자치행정위원회

남양주시 지방공무원정원 조례 일부개정조례안

검 토 보 고 서

2024. 12.

자치행정위원회
전 문 위 원

남양주시 지방공무원정원 조례 일부개정조례안

1. 제안경과

- 본 조례안은 2024년 11월 12일 시장으로부터 제출되어 2024년 11월 13일자로 자치행정위원회에 회부 된 안건임.

2. 제안이유

- 남양주 동부권역 보건소 신설 및 시정 현안 등 지속적인 행정수요 증가에 탄력적·효율적으로 대응하기 위해 공무원 정원을 조정하고자 함.

3. 주요내용

- 총 정원 변동사항 : 2,397명 → 2,406명(+9명)
 - 집행기관 : 2,359명 → 2,367명(+8명)
 - 의회사무기구 : 38명 → 39명(+1명)
- 직급별 정원 변동사항
 - 일반직 4급 : 20명 → 21명(+1명)
 - 일반직 6급 이하 : 2,223명 → 2,231명(+8명)
- 인건비 비용 추계액(연간) : 약 1,503백만원
 - ※ 1년간 인건비 소요액 기준임

4. 참고사항

- 가. 관계법령 : 붙임1
- 나. 예산조치 : 붙임2 (비용참조)
- 다. 관련부서 : 정책기획과
- 라. 입법예고 : 2024. 11. 13. ~ 2024. 11. 19.(6일 간)

5. 검토의견

- 본 조례안은 지속적인 인구증가에 따른 보건의료 수요에 탄력적으로 대응하고자 남양주시 행정기구설치 조례 일부개정예 따라 동부권역 보건소 신설 및 시정 현안 등 지속적인 행정수요 증가에 따른 효율적인 대응을 위해 공무원 정원을 조정하고자 제출한 안으로써

정원 운영의 효율성 및 업무역량 강화를 위한 직렬 및 직급 조정 등에 따라 현재 정원 2,397명에서 2,406명으로 8명의 집행기관의 정원 1명과 1명의 의회사무기구의 정원을 증원하고자 하는 사항입니다.

직급별 정원표에 따르면 현행 정원의 4급 1명, 6급 3명, 7급 36명, 8급 6명을 증원하고, 9급 37명을 감원하는 사항으로

동부보건소 신설에 따른 필요인력 증원, 시의회 정책지원, 재난상황, 반려동물 등 팀 신설에 따른 인력 증원, 복지·문화·교통·도시 등 부서별 현안수요 전담인력 증원 등 행정수요 증가에 따른 효율적인 대응을 위한 사항으로 별다른 문제점은 없다고 사료됩니다.

☑ 「지방자치단체 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정」

제3조(기구와 정원의 관리목표) ① 지방자치단체의 장은 지방자치단체의 행정기구(이하 “기구”라 한다)와 지방공무원의 정원(이하 “정원”이라 한다)을 관리할 때 다음 각 호의 기준에 따라야 한다.

1. 소관 행정사무를 효율적으로 수행할 수 있도록 지역여건·업무의 성질과 양 등에 따라 정원을 적정하게 관리하여야 한다.
2. 지방행정기관의 조직은 서로 기능상의 중복이 없도록 하여야 하며, 종합적이고 체계적으로 편성하여야 한다.
3. 지방행정기관의 기능과 업무량이 변경될 경우에는 그에 따라 지방행정기관의 조직과 정원도 조정하여야 한다.

② 지방자치단체의 장은 1명의 연간 사무량이 250일 이상인 사무의 경우에는 정원으로 책정되지 아니한 인력을 배치하여 이를 처리하게 할 수 없다. 다만, 청소·경비 등 단순노무와 관련된 사무인 경우에는 그러하지 아니하다.

제4조(기준인건비제 운영) ① 지방자치단체는 기준인건비를 기준으로 기구와 정원을 자율적으로 운영하되, 자율성과 책임성이 조화되도록 운영하여야 한다.

② 행정안전부장관은 지방자치단체의 행정수요, 인건비 등을 고려하여 매년 기준인건비를 산정하고 전년도 12월 31일까지 각 지방자치단체의 장에게 통보하여야 한다.

③ 제2항의 기준인건비의 구성요소, 산정방법 등 기준인건비의 산정에 관한 구체적인 사항은 행정안전부장관이 정하는 바에 따른다.

④ 행정안전부장관은 지방자치단체의 기준인건비 운영에 대한 분석을 실시하고 그 결과를 다음 연도 기준인건비에 반영하는 등 필요한 조치를 할 수 있다.

제30조(정원의 규정) ① 지방자치단체에 두는 지방공무원 정원의 총수는 다음 각 호의 구분에 따라 해당 지방자치단체의 조례로 정한다.

1. 집행기관의 정원(제3호에 따른 공무원의 정원은 제외한다)
2. 삭제 <2020. 3. 10.>
3. 지방공립대학에 두는 교육공무원의 정원
4. 의회사무기구의 정원

5. 합의제행정기관의 정원

② 지방공무원의 직급별 정원[「지방전문경력관 규정」 제2조에 따른 지방전문경력관(이하 “지방전문경력관”이라 한다)의 정원을 포함한다]은 제1항에 따른 정원의 총수 범위에서 제22조제2항에 따른 정원관리기관별로 해당 지방자치단체의 조례로 정한다. 다만, 시·도의 5급 이하(시·군·구는 6급 이하) 직급별 정원과 지방전문경력관의 정원은 조례로 그 총수만 정하고 그 범위에서 제22조제2항에 따른 정원의 관리기관별로 해당 지방자치단체의 규칙으로 정한다.

③ 지방공무원의 직렬별 정원(지방전문경력관의 경우에는 「지방전문경력관 규정」 제4조제1항에 따른 직위군별 정원을 말한다)은 제1항에 따른 정원의 총수 범위에서 제22조제2항에 따른 정원관리기관별로 해당 지방자치단체의 규칙으로 정한다.

④ 지방자치단체의 장과 지방의회의 의장은 제2항에 따른 정원의 범위에서 공무원을 임용하거나 임용제청하여야 한다. 다만, 상위직급에 결원이 있을 경우에는 그 결원의 범위에서 동일 직렬의 직근 하위직급을 임용하거나 임용제청할 수 있다.

⑤ 「지방공무원법」에 따른 겸임의 경우에는 제4항을 적용하지 아니한다.

비 용 추 계 서

1. 비용 발생 요인 및 관련조문

가. 자치법규안명 및 관련조문

- 남양주시 지방공무원정원 조례 일부개정조례안

나. 비용 발생 요인

- 정원 9명 증원 및 직급조정 (1,503백만원) / *2025년도 소요액 (1,503백만원)

2. 비용 추계결과

가. 추계의 전제

- 추계기간은 2025년~2029년까지 5년으로 한다
○ 인건비 상승률(최근 3년간 공무원 급여인상을 평균값)을 고려한 인건비 추계

나. 추계결과

(단위: 백만원)

구 분	계	2025년	2026년	2027년	2028년	2029년
총 소요액	7,792	1,503	1,530	1,558	1,586	1,615
인 건 비	7,792	1,503	1,530	1,558	1,586	1,615

※ 연도별 인건비는 매년 1.8% 인상을 가정하여 추계(최근 3년 평균)

다. 재원조달방안 : 2025년 ~ 2029년 예산에 일반회계로 편성

3. 제도개선 등 기타사항 : 해당 없음

4. 작 성 자 : 기획조정실 정책기획과장 문 길 모

< 연도별 비용 추계표 >

(단위: 백만원)

구 분		1차연도	2차연도	3차연도	4차연도	5차연도	계
세 입							
세 출		1,503	1,530	1,558	1,586	1,615	7,792
인 건 비		1,503	1,530	1,558	1,586	1,615	7,792
재원 조달		1,503	1,530	1,558	1,586	1,615	7,792
의존 재원	소 계						
	보조금						
	지방교부세						
자체 수입	소 계	1,503	1,530	1,558	1,586	1,615	7,792
	지방세	1,503	1,530	1,558	1,586	1,615	7,792
	세외수입						
지방채							
기 금							
공기업 특별회계							
기 타 (채무부담, 민자 등)							