

# 남양주시 일자리센터 설치 및 운영 조례안

## [정현미 의원 대표발의]

의안 번호	570
----------	-----

발의연월일 : 2024. 11. 13.

발의자 : 정현미, 한근수, 이정애,  
박은경, 원주영, 김동훈,  
김지훈(민), 한송연

### 1. 제안 이유

남양주시 지역의 일자리 발굴, 구인·구직 정보 제공, 취업 교육 등 체계적인 취업 지원 서비스 제공을 위한 일자리센터의 설치·운영에 필요한 사항을 규정함으로써 남양주시민의 일자리 창출 및 취업 알선, 복리증진에 이바지하고자 함

### 2. 주요 내용

- 가. 조례의 목적 및 정의를 규정(안 제1조~제2조)
- 나. 센터의 명칭, 설치·운영 및 기능을 규정(안 제3조~제5조)
- 다. 센터의 상담창구, 직업상담사 배치 및 위탁관리·운영에 관한 사항을 규정(안 제6조~제7조)
- 라. 수탁자의 준수사항 및 수탁자에 대한 지도·감독에 관한 사항 등을 규정(안 제8조~제9조)
- 마. 위탁계약 해지 및 다른 기관 등과의 협력을 규정(안 제10조~제11조)

3. 제정조례안 : 덧붙임

4. 예산수반사항 : 덧붙임

5. 관련법령 :

가. 「직업안정법」

나. 「직업안정법 시행규칙」

## 남양주시 일자리센터 설치 및 운영 조례안

제1조(목적) 이 조례는 남양주시민에게 체계적인 취업 지원 서비스를 제공하고 시민의 복리증진을 위하여 남양주시 일자리센터 설치·운영에 필요한 사항을 규정함을 목적으로 한다.

제2조(정의) 이 조례에서 사용하는 용어의 뜻은 다음과 같다.

1. “일자리센터”란 취업 지원을 위한 상담, 정보 제공, 알선, 취업 훈련 안내 등 종합적인 취업 지원 서비스를 제공하는 기관을 말한다.
2. “직업상담사”란 「직업안정법 시행규칙」 제19조에 따른 직업상담원을 말한다.

제3조(명칭) 남양주시 일자리센터의 명칭은 남양주일자리센터(이하 “센터”라 한다)로 한다.

제4조(센터의 설치 및 운영) ① 남양주시장(이하 “시장”이라 한다)은 일자리 발굴, 구인·구직 정보 제공, 취업 교육 등 취업 알선 서비스 제공을 위하여 센터를 설치한다.

② 센터는 일자리 지원 업무를 담당하는 부서가 운영한다.

제5조(기능) 센터는 종합적인 취업 지원 서비스를 제공하기 위하여 다음 각 호의 기능을 수행한다.

1. 구인·구직 신청서의 접수 및 처리

2. 취업 지원을 위한 상담, 정보 제공, 알선 및 교육 지원
3. 구인·구직 활성화를 위한 행사나 홍보활동
4. 일자리 관련 기관·단체 등과의 협력체계 구축
5. 그 밖에 시장이 필요하다고 인정하는 일자리 관련 사항

제6조(상담창구 및 직업상담사 배치 등) ① 시장은 제5조에 따른 기능을 수행하기 위해 센터에 상담창구를 설치하고 직업상담사를 배치해야 한다.

② 시장은 취업 상담 지원을 위하여 각 읍면동에 직업상담사를 배치할 수 있다.

③ 제1항에 따른 상담창구 등의 설치·운영에 필요한 사항은 시장이 정한다.

제7조(위탁관리 및 운영) ① 시장은 효율적인 운영을 위해 필요한 경우 센터의 운영을 법인·단체 또는 기관(이하 “수탁자”라 한다)에 위탁할 수 있다.

② 수탁자 선정 절차 등 위탁에 필요한 사항은 「남양주시 사무의 민간위탁에 관한 조례」를 따른다.

③ 시장은 수탁자가 위탁받은 사무를 수행하는데 필요한 비용을 예산의 범위에서 지원할 수 있다.

제8조(수탁자의 준수사항) 수탁자는 다음 각 호의 사항을 준수해야 한다.

1. 수탁자는 제5조 각 호에 따른 업무를 성실히 수행해야 하며, 취업

지원 서비스 제공을 위하여 가지고 있는 능력을 최대한 발휘해야 한다.

2. 수탁자는 위탁받은 업무를 효과적으로 수행하기 위하여 직업상담사 자격증 등 관련 분야 자격증을 소지한 전문인력을 배치해야 한다.
3. 수탁자는 시장의 허가 없이 그 권리를 양도할 수 없다.
4. 수탁자는 위탁받은 업무를 목적에 맞게 수행해야 하며, 선량한 관리자로서의 주의 의무를 다하여 시설물 등을 사용해야 한다.
5. 수탁자는 위탁받은 업무의 처리에 있어 관련 법령, 이 조례에서 규정한 사항 및 위탁계약 사항을 준수해야 하며, 시장의 명령이나 처분을 성실히 이행해야 한다.

제9조(지도·감독) ① 시장은 수탁자에 대해 위탁 사무의 처리와 관련하여 필요한 사항을 보고하게 하거나 위탁 업무 지도·감독에 필요한 서류, 시설 등을 검사할 수 있다.

② 시장은 제1항의 검사 결과가 위법 또는 부당하다고 인정될 때는 시정을 위하여 필요한 조치를 할 수 있다.

③ 제2항에 따라 시정 조치할 경우에는 문서로 수탁자에게 통보하고 사전에 의견진술의 기회를 주어야 한다.

제10조(위탁계약의 해지) ① 시장은 수탁자가 다음 각 호의 어느 하나에 해당할 때는 위탁계약을 해지할 수 있다.

1. 수탁자가 위탁 사무 수행에 필요한 자격을 상실하여 수탁자 선정 당시의 자격 기준에 미치지 못하게 되는 경우

2. 수탁자가 관련 법령을 위반하거나 공익상 위탁운영을 할 수 없는 사유가 발생한 경우

3. 그 밖에 계약 내용에 규정된 위탁계약 해지 사유가 발생한 경우

② 시장은 제1항에 따라 위탁계약을 해지하고자 할 때는 미리 수탁자에게 의견진술의 기회를 주어야 한다.

제11조(다른 기관 등과의 협력) ① 시장은 취업 지원 서비스의 효과적인 제공을 위하여 다른 일자리 관련 기관 등과 긴밀하게 협력해야 한다.

② 시장은 구인·구직업무를 적극적으로 수행하기 위해 관내 사업장의 인사, 노무 담당자와 유기적인 협조 체계를 유지해야 한다.

## 부 칙

제1조(시행일) 이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

제2조(위탁계약에 관한 경과조치) 이 조례 시행 전에 체결된 위탁계약은 이 조례에 따라 체결된 것으로 본다.

제3조(센터 설치 및 운영 등에 관한 경과조치) 이 조례 시행 전에 설치·운영되고 있는 남양주일자리센터는 이 조례에 따라 설치 및 운영된 것으로 본다.

## 비용추계서

### 1. 비용 발생 요인 및 관련조문

#### 가. 자치법규안명 및 관련조문

- 남양주시 일자리센터 설치 및 운영 조례안 제4조(센터의 설치 및 운영) ① 남양주시장(이하 “시장”이라 한다)은 일자리 발굴, 구인·구직 정보 제공, 취업 교육 등 취업 알선 서비스 제공을 위하여 센터를 설치한다.
- ② 센터는 일자리 지원 업무를 담당하는 부서가 운영한다.
- 제7조(위탁관리 및 운영) ① 시장은 효율적인 운영을 위해 필요한 경우 센터의 운영을 법인·단체 또는 기관(이하 “수탁자”라 한다)에 위탁할 수 있다.
- ② (생략)
- ③ 시장은 수탁자가 위탁받은 사무를 수행하는데 필요한 비용을 예산의 범위에서 지원할 수 있다.

#### 나. 비용 발생 요인

- 현재 市 직영으로 일자리센터를 운영하고 있으며, 운영하는 데에 필요한 예산은 직업상담사 공무원(18인), 기간제(2인) 인건비 및 여비, 일자리 센터 사무관리비 및 공공운영비가 있음

## 2. 비용 추계결과

### 가. 추계의 전제

- 현재 남양주일자리센터를 市 직영으로 운영 중이며 운영에 필요한 직업상담사(공무직, 기간제) 20명 인건비 및 여비, 일자리센터 사무관리비 및 공공운영비의 24년도 예산을 반영하였음.
- 위탁관리 운영에 대한 계획이 없으므로 향후 5년 소요액은 인건비 상승에 따른 추계액임

### 나. 추계결과

(단위: 백만원)

구 분		'24년	'25년	'26년	'27년	'28년
총 소요액		746	769	800	827	859
일자리센터 운영지원	사무관리비	21	21	25	25	30
	공공운영비	5	5	5	5	5
시군 일자리센터 운영지원	기간제근로자등 보수	44	44	46	48	50
	국내여비	4	3	4	4	4
인력운영비 (시군일자리센터 운영지원)	인건비	672	696	720	745	770

다. 재원조달방안: 2024년 예산에 일반회계로 편성

## 3. 기타사항: 해당없음

## 4. 작성자 : 재정경제국 일자리정책과장 이봉규



## ☑ 「직업안정법」

- 제4조의2(지방자치단체의 국내 직업소개 업무 등) ① 지방자치단체의 장은 필요한 경우 구인자·구직자에 대한 국내 직업소개, 직업지도, 직업정보제공 업무를 할 수 있다.
- ② 지방자치단체의 장은 제1항에 따른 업무를 수행하는 데에 필요한 전문인력을 둘 수 있다.
- ③ 고용노동부장관은 제3조에 따른 업무를 원활하게 수행하기 위하여 필요하다고 인정하면 지방자치단체의 장과 공동으로 구인자·구직자에 대한 국내 직업소개, 직업지도, 직업정보제공 업무를 할 수 있다.
- ④ 지방자치단체의 장이 제1항에 따라 구인자·구직자에 대한 국내 직업소개 업무 등을 수행하는 경우에 관하여는 제2장(제5조 및 제7조는 제외한다)을 준용한다.

## ☑ 「직업안정법 시행규칙」

제19조(직업상담원의 자격) 법 제22조제2항 본문에서 “고용노동부령으로 정하는 자격을 갖춘 직업상담원”이란 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람을 말한다.

1. 소개하려는 직종별로 해당 직종에서 2년 이상 근무한 경력이 있는 사람
2. 「국민 평생 직업능력 개발법」에 따른 직업능력개발훈련시설, 「초·중등교육법」 및 「고등교육법」에 따른 학교, 「청소년 기본법」에 따른 청소년단체에서 직업상담, 직업지도, 직업훈련, 그 밖에 직업소개와 관련이 있는 상담업무에 2년 이상 종사한 경력이 있는 사람
3. 「공인노무사법」에 따른 공인노무사
4. 노동조합의 업무, 사업체의 노무관리업무 또는 공무원으로서 행정 분야에 2년 이상 근무한 경력이 있는 사람
5. 「사회복지사업법」에 따른 사회복지사
6. 삭제 <2012. 6. 5.>
7. 「초·중등교육법」에 따른 교원자격증을 가진 사람으로서 교사 근무 경력이 2년 이상인 사람 또는 「고등교육법」에 따른 교원으로서 교원 근무 경력이 2년 이상인 사람
8. 직업소개사업의 사업소에서 2년 이상 근무한 경력이 있는 사람
9. 「국가기술자격법」에 따른 직업상담사 1급 또는 2급