

2024년~2028년도 중기기본인력운용계획 수립 보고

의안 번호	425
----------	-----

제 출 일 : 2024. 4. 4.

제 출 자 : 남양주시장

1. 제안 이유

- 지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정 제23조에 따라 변화하는 행정환경에 대응하고 합리적이고 균형있는 인력운용을 위해 우리시 중·장기적 행정수요를 반영한 5개년간의 중기기본인력운용계획을 수립 후 동 계획을 보고하고자 함

2. 주요내용

가. 중기기본인력운용 전망

○ 행정여건 전망

- '95년 1월 남양주시 출범 이래, 도시화 및 택지개발에 따른 인구의 증가로 통합 당시 22만 7천명에서 29년 만에 50만 5천 명이 증가하여 '24년 1월 기준 73만 2천명에 이르렀고, 3기 신도시를 비롯한 대규모 개발사업의 본격 추진에 따라 '35년 인구 100만명 대도시 진입이 예측됨
- 남양주시는 도농복합 다핵도시로서 행정의 범위가 타 지자체에 비해 넓을 뿐 아니라 대규모 개발사업에 따른 인구 증가로 교통, 환경, 복지 등 다양한 분야에서 행정수요가 더욱 증가할 것으로 예상됨

○ 인력운영 기본방침

- '27년까지 행안부 기준인력 동결, 정원 재배치를 통한 순증 최소화라는 정부 지방인력 관리 방향에 따라 정원 증원은 최소화하고 유사·중복 기능 통폐합, 인력 감축분야 발굴 및 기능·인력 재배치를 통해 지역 현안 및 신규 행정수요에 효율적·능동적으로 대응하고자 함

나. 정원관리 기관별·직종별·직급별 인력운용계획 : 불임

다. 기능별 인력 증·감 현황 : 불임

라. 인건비 현황 : 불임

마. 향후 민간위탁 계획 : 불임

3. 불임 : 2024년 ~ 2028년도 중기기본인력운용계획 1부

중기 기본 인력 운용 계획

(2024 ~ 2028)

남 양 주 시

2024~2028 중기기본인력운용계획 要旨

□ 연도별 인력운용계획

(단위 : 명)

2023년	2024년		2025년		2026년		2027년		2028년	
	정원	증감	정원	증감	정원	증감	정원	증감	정원	증감
2,378	2,398	+20	2,438	+40	2,473	+35	2,513	+40	2,553	+40

□ 증(감)원 내역

(단위 : 명)

구 분	계	2024년	2025년	2026년	2027년	2028년
계	175	20	40	35	40	40
기획·조정	1		1			
행·재정	6	2	4			
문화체육관광	9	1	7	-5	3	3
보건복지	20		9	5	4	2
산업경제	12	1	5	2	2	2
환경관리	10	2	1	3	4	
도시주택	19	3	6	5	2	3
지역개발	19	6	5	3	3	2
방재·민방위	3	2	1			
의회	2	1	1			
읍·면·동	74	2		22	22	28

□ 세부 내역

(단위 : 명)

분야별	주요 증(감) 내역	증(감) 인원	연도별 증(감) 인원					비고
			2024	2025	2026	2027	2028	
계		175	20	40	35	40	40	
기획 · 조정	- 감사기능 강화, 청렴윤리 확립	1		1				
행 · 재정	- 지방공기업 관리 · 운영 강화 - 시정연구원 설립 및 운영지원 - 민원 업무 강화(여권사무)	6	2	4				
문화체육관광	- 문화유산 보존 · 관리 강화 - 생활체육시설 관리 강화 - 평생학습 운영 강화 - 문화재단 설립에 따른 업무이관 외	9	1	7	-5	3	3	
보건복지	- 여성 아동 노인복지 전담인력 확충 - 식품유통 및 안전 강화 - 보건·의료서비스 강화 외	20		9	5	4	2	
산업경제	- 동물복지 전담인력 확충 - 물맑음수목원 관리 강화 - 도시공원 및 녹지 관리 강화 외	12	1	5	2	2	2	
환경관리	- 탄소중립 친환경 인프라 구축 - 자원순환종합단지 조성 및 운영 - 청소행정 수요 증가 외	10	2	1	3	4		
도시주택	- 공동주택 관리 및 조사업무 강화 - 건축관리, 인허가 전담인력 확충 - 도시재생사업 추진 외	19	3	6	5	2	3	
지역개발	- 미래도시 조성 업무 추진 (미래도시 핵심전략 수립 외) - 철도 등 교통수요 확대 - 하천관리 업무 강화 외	19	6	5	3	3	2	
방재 · 민방위	- 재난상황실 운영 강화	3	2	1				
의회	- 의회 정책지원 전담팀 신설 - 의정홍보 기능 강화	2	1	1				
읍 · 면 · 동	- 신도시 입주 등 통합민원 인력 확충 - 복지서비스강화및환경·청소수요확대	74	2		22	22	28	

목 차

I. 중기인력운용 전망

1. 행정여건 전망
2. 인력운용 기본방침

II. 정원관리 기관별, 직종별·직급별 인력운용계획

1. 정원관리 기관별
2. 직종·직급별

III. 기능별 인력 증·감 현황

1. 총괄
2. 증원내역
3. 인력증원 산출명세서
4. 감원내역
5. 인력감원 산출명세서

IV. 인건비 현황

- * 기준인건비 세출표

V. 향후 민간위탁 계획

I. 중기인력운용 전망

1. 행정여건 전망

○ 지역여건(인구 증가, 지역경제구조 변화 등)

1995. 1. 1. 미금시와 남양주군이 통합되어 남양주시로 출범한 이래, 급속한 도시화 및 택지개발에 따른 인구 증가로 통합 당시 인구 22만 7천 명에서 29년 만에 50만 5천 명이 증가한 73만 2천 명에 이르렀고, 3기 신도시를 비롯한 대규모 개발사업의 본격 추진에 따라 향후 수년 내 인구 100만명 대도시 진입이 예측됨

○ 행정수요변화 예측

남양주시는 도농복합 다핵도시로서, 행정의 범위가 타 지자체에 비해 넓을 뿐 아니라 대규모 개발사업에 따른 인구 증가로 교통, 환경, 복지 등 다양한 분야에서 행정수요가 현재보다 더욱 증가할 것으로 예상됨

- ▶ 3기 신도시(왕숙·왕숙2지구)를 비롯한 대규모 개발사업의 본격화
- ▶ 개발사업에 따른 인구 100만명 미래도시에 대한 핵심전략 수립 등 행정력 강화
- ▶ 공원, 도로 등 각종 기반시설 유지·관리 행정수요 지속 확대
- ▶ 시민 편익 증진을 위한 생활 SOC¹⁾ 사업 등 행정수요 지속 증가
- ▶ 정부의 각종 토지이용의 중첩규제로 타 시·군과 달리 복잡하고 어려운 인·허가, 단속 행정 및 집단민원 발생 등 특수한 행정수요 지속 증가

1) 생활 SOC : 의료·복지·보육·교통·문화·체육시설 등 일생생활에서 시민의 편익을 증진시키는 모든 시설

2. 인력운용 기본방침

‘27년까지 행안부 기준인력 동결, 정원 재배치를 통한 순증 최소화라는 중앙정부 지방인력 관리방향에 따라 정원 증원은 최소화하고 자체 조직 진단을 강화하여 유사·중복기능 통폐합, 인력 감축분야 발굴 및 기능·인력 재배치를 통해 지역현안 및 신규 행정수요에 효율적·능동적으로 대응하고자 함

(Ⅱ ~ V : 엑셀서식으로 별첨 참조)