

2023~2027년도 중기기본인력운용계획

의안 번호	166
----------	-----

제출연월일 : 2023. 4. 5.

제안자 : 남양주시장

1. 제안 이유

지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정에 의거 우리시의 발전계획과 행정수요를 중·장기적으로 전망하여 합리적이고 균형있는 인력운용을 위해 중기기본인력운용계획을 수립 후 동 계획을 보고하고자 함

2. 주요 내용

가. 중기기본인력운용 전망

○ 행정여건 전망

- '95년 1월 미금시와 남양주군이 통합되어 남양주시로 출범한 이래, 그간 지속적인 택지개발에 따른 인구의 증가로 통합 당시 22만 7천 명에서 51만명이 증가하여 '22년 12월 현재 73만 7천명에 이르렀고, 3기 신도시, 양정역세권, 진접2지구 개발사업 등의 지속화로 '35년에 인구 100만 대도시 진입이 예측됨
- 인구 증가 및 택지개발사업 등 각종 현안사업이 진행됨에 따라 보건, 복지, 문화, 환경, 교통 등 각 분야에서 행정 및 재정수요가 지속적으로 증가할 것으로 예상됨

○ 인력운영 기본방침

- 인구 73만의 거대도시에 걸맞게 구축된 조직체계를 유지하고, 중앙정부의 지방인력 운영 방향에 따라 자체 증원을 최소화하고 조직진단을 통해 감축 가능한 인력을 발굴하여 시정현안 및 국가정책사업 등 지속적인 행정수요 증가에 탄력적·효율적으로 대응하고자 함

나. 정원관리기관별·직종별·직급별 인력운용계획 : 붙임

다. 기능별 인력 증·감 현황 : 붙임

라. 인건비 현황 : 붙임

마. 향후 민간위탁 계획 : 붙임

3. 붙임 : 2023년 ~ 2027년 중기기본인력운용계획 1부

중기기본인력운용계획

[2023 ~ 2027]

남 양 주 시

2023~2027 중기기본인력운용계획 要旨

□ 연도별 인력운용계획

(단위 : 명)

2022	2023		2024		2025		2026		2027	
	정원	증감	정원	증감	정원	증감	정원	증감	정원	증감
2,344	2,378	+34	2,413	+35	2,448	+35	2,483	+35	2,518	+35

□ 증(감)원 내역

(단위 : 명)

구 분	계	2023	2024	2025	2026	2027
계	174	34	35	35	35	35
기획·조정	2		2			
행·재정	16	8	3	1	2	2
문화체육관광	20	9	3	2	3	3
보건복지	13		3	4	3	3
산업경제	20	4	6	4	3	3
환경관리	8	1	5	2		
도시주택	15	1	5	4	2	3
지역개발	21	2	6	5	4	4
방재·민방위	5	3			1	1
의회	8	6	2			
읍·면·동	46			13	17	16

□ 세부 내역

(단위 : 명)

분야별	주요 증원내역	증원인원	연도별 증원인원					비고
			2023	2024	2025	2026	2027	
계		174	34	35	35	35	35	
기획·조정	- 감사업무 강화, 청렴윤리 확립	2		2				
행·재정	- 시정연구원 설립 및 운영지원 - 민원 업무 강화(생활불편민원 등) - 지방세 업무 강화 외	16	8	3	1	2	2	
문화체육관광	- 청년정책 기능 강화 - 다산정약용 학예연구 기능 강화 - 평생학습 운영 강화 - 도서관 운영인력 확충 외	20	9	3	2	3	3	
보건복지	- 생활밀착형 복지인프라 조성 - 영유아 복지시설 건립 - 장애인, 한부모 가정 지원 - 보건·의료서비스 강화 - 식품유통 및 안전 강화 외	13		3	4	3	3	
산업경제	- 첨단미래산업 기업유치 - 소상공인 정책 지원 강화 - 도시공원 및 녹지 관리 강화 외	20	4	6	4	3	3	
환경관리	- 탄소중립 친환경 인프라 구축 - 자원순환종합단지 조성 - 상수도 관리 강화 외	8	1	5	2			
도시주택	- 도시재생사업 추진 - 인허가(개발행위, 건축) 인력 확충 - 공동주택 관리 및 조사업무 강화 - 지적재조사 사업 추진 외	15	1	5	4	2	3	
지역개발	- 3기 신도시 개발사업 추진 - 하천 관리 업무 강화 - 철도 등 교통수요 확대 외	21	2	6	5	4	4	
방재·민방위	- 재해예방 및 안전관리 인력 확충	4	3			1	1	

분야별	주요 증원내역	증원인원	연도별 증원인원					비 고
			2023	2024	2025	2026	2027	
의회	- 의회 정책지원 전문인력 확충 - 의사관리, 의정홍보 기능 강화	8	6	2				
읍·면·동	- 신도시 입주 등 통합민원 인력 확충 - 복지서비스강화및환경·청소수요확대	46			13	17	16	

목 차

I. 중기인력운용 전망

1. 행정여건 전망
2. 인력운용 기본방침

II. 정원관리 기관별, 직종별·직급별 인력운용계획

1. 정원관리 기관별
2. 직종·직급별

III. 기능별 인력 증·감 현황

1. 총 괄
2. 증원내역
3. 인력증원 산출명세서
4. 감원내역
5. 인력감원 산출명세서

IV. 인건비 현황

- * 기준인건비 세출표

V. 향후 민간위탁 계획

I. 중기인력운용 전망

1. 행정여건 전망

○ 지역여건(인구 증가, 지역경제구조 변화 등)

'95년 1월 미금시와 남양주군이 통합되어 남양주시로 출범한 이래, 그간 지속적인 택지개발에 따라 인구수가 통합 당시 22만 7천명(경기도 12위)에서 '22년 12월 기준 51만명이 증가한 73만 7천명(경기도 7위)에 이르렀고, 3기 신도시(왕숙1·2지구), 양정역세권 복합단지, 진접2지구 개발사업 등의 지속화로 수년 내 인구 100만 대도시 진입이 예측되며, 이에 따라 보건, 복지, 문화, 환경, 교통 등 각 분야에서의 재정수요가 지속적으로 확대될 것으로 예상됨.

○ 행정수요변화 예측

남양주시는 도시와 농업의 행정수요가 모두 발생하고 있는 도농복합 다핵도시로서, 행정의 범위가 타 지자체에 비해 넓은 뿐 아니라 개발과 관리가 동시다발적으로 증가하고 있어 앞으로의 행정수요는 현재보다 더욱 증가할 것으로 예상됨.

- ▶ 남양주 슈퍼성장시대 달성을 위한 첨단미래산업(반도체, 데이터센터, 글로벌 앵커기업 등) 기업유치 업무 본격화
- ▶ 3기 신도시(왕숙1·2지구), 양정역세권 복합단지, 진접2지구 개발사업, 도시재생사업을 비롯한 각종 현안사업의 지속화
- ▶ 개발사업에 따른 도시계획, 교통, 일자리, 문화예술 등 각 분야별 핵심전략 수립 등 행정력 강화
- ▶ 공원, 도로 등 각종 기반시설 유지·관리 행정수요 지속 확대
- ▶ 그 밖에 시민편익 증진을 위한 보건, 복지, 환경 등 분야별 행정수요 증가

2. 인력운용 기본방침

향후 5년간('23년~'27년) 행안부 기준인력을 '22년 수준에서 동결한다는 중앙정부의 지방인력 운영 방향에 따라 자체 증원은 최소화하고 조직 진단을 통해 감축 가능한 인력을 발굴하여 시정현안 및 국가정책사업 등 지속적인 행정수요 증가에 탄력적·효율적으로 대응할 수 있도록 조직·정원을 관리하고자 함.

(Ⅱ ~ V : 엑셀 서식으로 별첨 참조)